



















様式第2号(第4条関係)

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックリスト(記載例)

		作成日: 年 月 日			申請者名:																							
カテゴリー	No.	取組レベル		非該当	チェック項目	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																					
		基本	チャレンジ				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																												
人権・労働	1	●		□	【差別の禁止】 ・雇用等事業活動において、性別、性的少数者であること、年齢、障がい、人種、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	・採用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している(研修の実施、相談窓口の設置) など					4.4 4.7 4.a	5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7	
	2	●		□	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・ハラスメントに関する研修の実施している ・ハラスメント相談窓口を設置している など						5.1 5.2 5.5				8.5 8.8										16.1		
	3	●		□	【ワーク・ライフ・バランス】 ・長時間労働の防止に取り組むとともに、誰もが働きやすく、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場環境づくりに積極的に取り組んでいる	・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取組を行っている ・時間単位で使用できる有給休暇制度の設置や有給休暇の取得奨励、テレワークや時差出勤等、育児等に積極的に参画できるなどの環境を整えている ・週休2日制度を取り入れている ・次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」(厚生労働省)を取得している ・子育て行動計画策定企業認証マーク(香川県)を取得している ・かがわ働き方改革推進宣言(香川県)を登録している など						3				5.1 5.3 5.4 5.5		8.5 8.8	9.1	10								
	4	●		□	【外国人材】 ・雇用している外国人材に対する待遇差別、人権侵害がないことを確認している	・外国人材への適切な処遇や労働環境の整備を行っている(交流会、意見交換会の開催など) など					4.4							8.7 8.8		10.2 10.3								
	5	●		□	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	・社員向けの労働安全衛生講習会を実施している ・安全衛生優良企業公表制度認定(厚生労働省)を取得している ・定期的にミーティングを開催し、危険箇所の共有や注意喚起を行っている など								3					8									
	6	●		□	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している ・ストレスチェックシートを活用している ・健康経営優良法人認定(経済産業省)を取得している ・健康宣言し、協会けんぽの認定を受けている など													8.8									
	7	●		□	【ダイバーシティ経営】 ・雇用している多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	・多様な人材が活躍できる社内チャレンジ制度を設けている ・多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的に発信している ・誰もが使いやすい施設となるよう社内のバリアフリー化等を進めている ・女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」(厚生労働省)を取得している ・かがわ女性キラサポ宣言(香川県)を登録している など					3	4	5.1 5.4 5.5				8.5 8.8		10.2 10.3	11							16.7	
	8	●		□	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している(主任研修、管理監督者研修など) ・業務に必要な資格取得に係る経費を負担している ・上司による指導体制(OJT等)を整備している など						4.3 4.4 4.5	5.5 5.6					8	9									
	9	●		□	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	・働き方改革関連法など、関係法令の内容を理解し、従業員(正社員・パート社員)の公正な待遇を行っている など									5.1 5.5				8.5 8.8		10.2 10.3							
	10		●	□	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上等に取り組んでいる	・健康経営優良法人認定(経済産業省)を取得している ・健康宣言し、協会けんぽの認定を受けている ・人間ドック等の健康診断等に係る経費補助を行っている など													8									
環境	11	●		□	【廃棄物】 ・廃棄物の適切な管理及び処理に取り組んでいる	・廃棄物削減のための方針や計画を策定している ・廃棄物の保管場所を確保するとともに、収集から運搬・処理までを適切に行っている ・食品ロスの削減に取り組んでいる など																	11.6	12.3 12.4		14.1		
	12	●		□	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・エネルギー使用量を把握しており、太陽光パネルを設置しているほか、LEDの使用を徹底し、オフィスの節電に取り組んでいる など													7.3						13			
	13	●		□	【温暖化対策】 脱炭素社会に向けた計画の策定や取組を行っている	・CO2排出量を算出し、削減に向けた計画を策定している ・施設の照明をLED化するなど、省エネを徹底している など																			12.4	13.3		

様式第2号(第4条関係)

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックリスト(記載例)

				作成日: 年 月 日	申請者名:	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																		
カテゴリー	No.	取組レベル		非該当	チェック項目	具体的な取組み (※事業者が記載する欄)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		基本	チャレンジ																					
	14	●		□	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、自社活動により発生する有害化学物質削減のための計画を策定している など			3.9			6.3					11.6	12.4		14.1	15			
	15	●		□	【生物多様性】 ・自社活動が環境(生物多様性や生態系等)に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・環境に配慮した材、製品、サービスの使用・提供を通じて生物多様性保全に配慮している ・植林・間伐等の森林整備活動に取り組んでいる ・生態系等への悪影響を避けるため、事業の実施時期を考慮している など						6.6							14.1	15.4 15.5				
	16	●		□	【3R等の推進】 ・3R(リデュース、リユース、リサイクル)やサーキュラーエコノミー(循環経済)の推進に向けた取組を行っている	・資源利用の削減、資源の再利用、再資源化を進めている ・裏紙利用やペーパーレス化を促進している ・循環経済の推進に向けた方針等を社内共有している など											12.5		14.1					
	17	●		□	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	・自社の水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している ・事業所内設備に節水器具を使用している ・社内に節水普及啓発ポスター等を掲示している など						6.3 6.4 6.6												
	18		●	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格等を取得している	・ISO14001、エコアクション21、RE100、REアクション等を取得している など			3.9			6	7					12	13	14	15			
	19		●	□	【環境情報開示】 ・自社の環境の取組に関する情報を収集し、開示している	・ウェブ等で環境情報を公開し、環境報告書を発行している など						6						12.6						
	20		●	□	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー効率の向上や、再生可能エネルギーの利用・供給に取り組んでいる	・グリーン電力を使用している ・太陽光パネルや蓄電池を設置し、再生可能エネルギーを利用している など							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13					
21		●	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	・認証製品(森林、パーム油、ゴム、コーヒー等プランテーションにより生産される原材料、天然水産物および養殖水産物)を利用している など												12.2	13	14	15				
公正な事業慣行	22	●		□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知・教育している	・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている など																16 16.5		
	23	●		□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知・教育している	・不正競争行為の禁止を含む行動規範を整備及び社内研修を行っている など																16		
	24	●		□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	・特許、商標等知的財産権の取得・管理をしている ・製品開発における特許侵害調査を行っている など								8.2 8.3	9									
	25	●		□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	・個人情報保護に対する基本方針を定めて公表するとともに、体制を整備している ・社員に対し研修会を行い、情報管理ルールの周知徹底を図っている など																	16	
	26		●	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	・自社製品の原材料サプライチェーンを把握し、適正な取引がなされた原材料等を使用している など																	16	
	27		●	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請し、共に取り組んでいる	・取引先との対話を通じ、人権侵害の防止や環境保護等の取組状況を確認している など					5			8.7 8.8	10		12	13	14	15	16	17		

様式第2号(第4条関係)

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックリスト(記載例)

作成日: 年 月 日										申請者名:						
主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組み」を記載し、申請時点で実施していることが登録の必須条件となります。
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、全く該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組み」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組み」欄には、チェック内容に関する具体的な取組みを記載してください。
また、取組みに関連する国際機関、国、県、市町等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等は、それぞれの形態に応じて、読み替えてください。
- ・「主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目」は、どの項目(17のゴールと169のターゲット)に貢献するか、例示として記載しています。