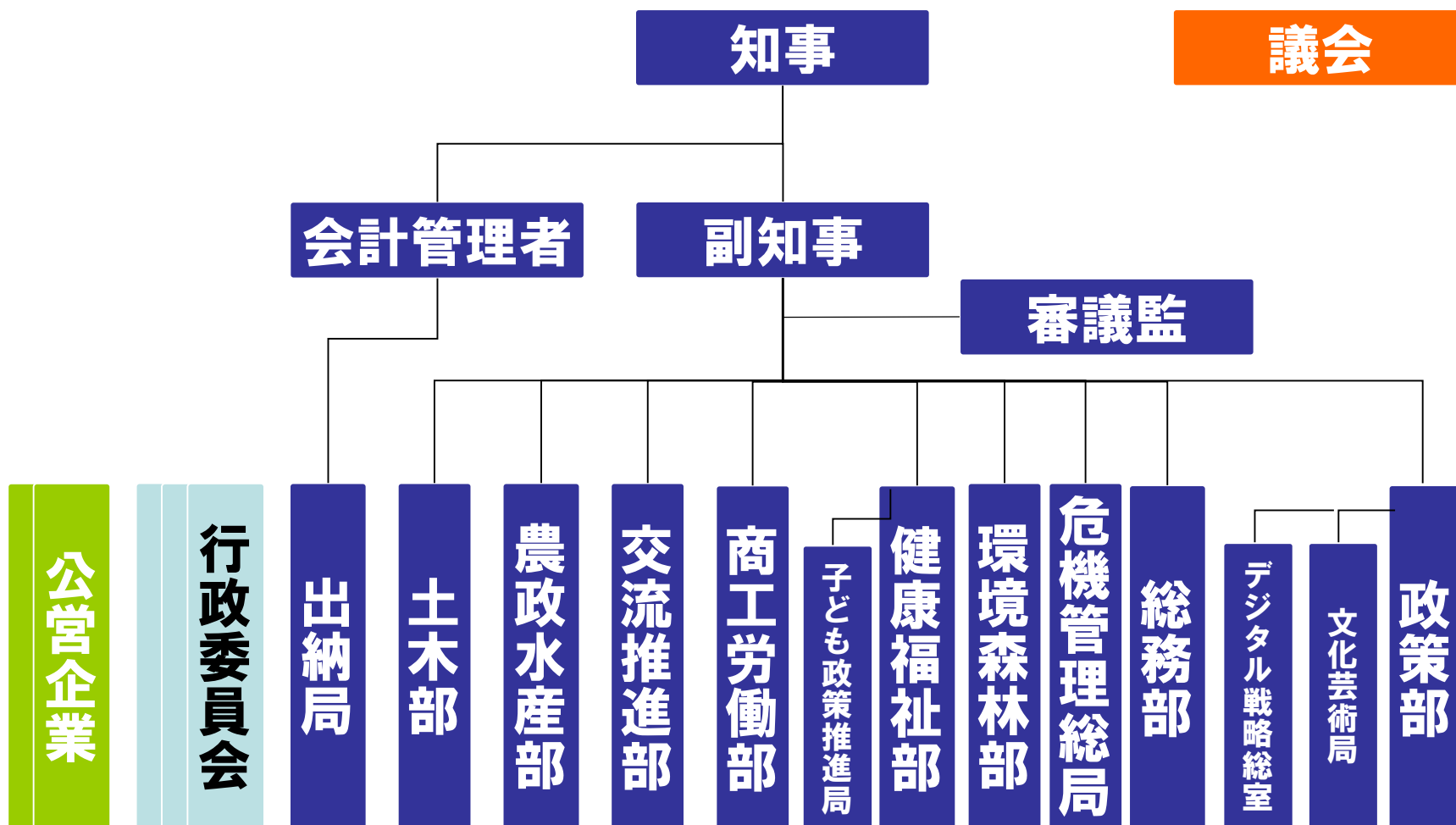


香川県の組織と人材育成の概要

香川県 総務部 人事・行革課

香川県行政機構(概略)



知事部局 主な出先機関位置図



※一部抜粋

香川県人材育成方針

○香川県職員として求められる職員像や
職階ごとに求められる能力等の
人材育成の方向性を示したものです。

求められる職員像

明日の香川づくりに情熱を持ち、
県民本位で行動する
プロフェッショナルな職員

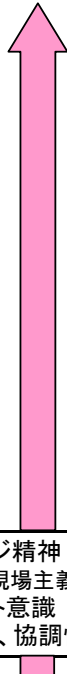
○具体的職員像

- 1 失敗を恐れない胆力を持って課題に挑戦し、
責任感を持ってやり遂げる職員**
- 2 県民や相手の立場になって考え、
積極的にコミュニケーションを図ることができる職員**
- 3 費用対効果を常に意識し、
スピード感を持って業務を遂行する職員**
- 4 高い倫理観と強い使命感を持ち、
全力で仕事に取り組む職員**
- 5 高度な専門的知識・技術の習得に努め、
自ら政策を考え実現できる職員**

職階ごとに求められる能力等

○職員に求められる能力は、職階ごとに異なります。

○改革姿勢とチャレンジ精神の姿勢などについては、職階にかかわらず、すべての職員に求められています。

職 階	業務遂行能力				組織運営能力	姿勢等
課長級以上	情報収集 活用能力	決断力	折衝・調整力	政策形成力	管理・統率力 指導育成の実績	
課長補佐		判断力			表現力	
副主幹			企画開発力	指導育成能力		
主任				理解力		
主事～主任主事			県職員としての使命感・主体性と責任感 県職員にふさわしい規律・倫理性			
新規採用職員		県職員として必要な基礎的知識		県職員としての使命感・主体性と責任感 県職員にふさわしい規律・倫理性		

香川県職員研修

職員研修

人材育成センター研修

一般研修

特別研修

サポート研修

自己啓発研修

職場研修

部局研修

派遣研修

◆一般研修

採用や昇任などの際に各階層の職責を果たすための知識・技術を習得することを目的として実施しています。

(例)

- 初任者研修
- 採用2年目研修
- 採用3年目研修
- 主任研修 など

若手職員を中心とした研修が充実！

◆特別研修

職務を遂行するために必要な専門的または実務的な知識・技能を習得することや一般的な教養を高めることを目的として実施しています。

(例)

- ロジカルシンキング講座
- メンバーシップ力向上講座
- 自治体DXと行政サービス改革講座 など

令和5年度は40講座を実施！

◆派遣研修

県の組織内では得難い知識・ノウハウなどを習得するために、国、他県、県内市町、外国、その他機関等への派遣研修を実施しています。

(例)

- 国(総務省など)、他県(四国の他3県、岡山県)、県内市町
- 外国(自治体国際化協会や日本貿易振興機構の海外事務所)
- 外部教育機関(自治大大学校など)

◆自己啓発支援

職員が自発的に自己啓発に取り組むことができるよう、様々な取組みを実施しています。

(例)

- 資格取得支援
- 書籍・研修教材等の貸出し など

ワーク・ライフ・バランスの取組み

全ての職員が家庭や地域において充実した生活を送りながら、意欲を持って職務に取り組み、その能力が十分に発揮できるよう、仕事と家庭生活の両立ができる職場づくりを進めています。

- 時差出勤(早出・遅出勤務)
- 男性職員の育児参加の促進
- 育児短時間勤務、介護休暇等の制度の有効活用 など

※テレワークの実施

- 在宅勤務:
自宅で職員用モバイルパソコンを活用して勤務
- モバイルワーク:
外出先で職員用モバイルパソコンを活用して勤務

採用に関する情報

○香川県ホームページ

「香川県職員採用案内」のページ



<http://www.pref.kagawa.lg.jp/jinjii/saiyou/>

○フェイスブック

「香川県職員採用」



<https://www.facebook.com/kagawa.saiyou/>

うどん県 