

職場定着率向上のための

アドバイザーを 派遣します!

相談
無料

対面
・
オンライン

課題を抱える事業者に**人事コンサルタント・社会保険労務士等を派遣**します。
ヒアリングを通して問題点を洗い出し、企業ごとの課題に合わせた個別支援を行います。

◆取り組み事例

面談を通じた
教育体制の整備

人事評価基準の
見直し

若手社員の
育成計画の作成

新入社員研修
内容の作成

対象

若手社員が在籍している中小企業(従業員数300人以下)

※若手社員：30歳未満で勤続3年目以下の従業員

申込 方法



インターネットから ▶ <https://wakate.ask-aso.jp/advisor>



FAXから ▶▶▶

FAX : 087-811-4189

裏面の申込用紙に記入し、
左記番号まで送信してください。



個別相談支援の流れ

1

申し込み

2

課題の事前
ヒアリング

3

アドバイザー訪問①

・課題ヒアリング
・課題解決策の提案

※オンライン可能

4

事業所内で
取り組み実施

3か月程度

電話・メールにてフォロー

5

アドバイザー訪問②

・結果ヒアリング
・次のPDCAに向けて提案

※オンライン可能

主催

かがやくけん、かがわけん。
香川県

香川県商工労働部労働政策課

お問合せ
(受託事業者)



株式会社 穴吹カレッジサービス
〒760-0022 高松市西内町5-11 2F



TEL:087-823-0303

担当

かんた ほんり
神田・服部

電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)

職場定着率向上支援アドバイザー派遣

企業ごとの課題に合わせた個別支援

若手社員の職場定着を支援するため、教育体制整備や人事評価などの専門家を派遣します。個別相談支援を行い、問題点の洗い出しや改善策の策定に向けた助言などを行います。

教育体制の整備

面談実施体制の整備
指導体制の見直し



育成計画の作成

育成ロードマップの作成
新入社員研修の計画



人事評価制度の見直し

人事評価シートの作成・見直し
評価のフィードバック方法の見直し



アドバイザー紹介(一例)



HRライズ合同会社代表社員 人事・採用コンサルタント

湯浅 修司氏

穴吹興産(株)で人材採用を15年間担当。その後、グループ内の介護施設運営会社で、20施設約400名の採用を行う。同時に様々な離職防止策を実施。現在は独立しHRライズを立ち上げ、企業の組織活性化、採用・面接支援、人材育成、人事制度構築支援を行う。

※ご希望に応じて、アドバイザー(人事コンサルタント・社会保険労務士等)をご提案いたします。

申込
方法



インターネットから ▶ <https://wakate.ask-aso.jp/advisor>



FAXから ▶▶▶

FAX : 087-811-4189

下記の申込用紙に記入し、左記番号まで送信してください。



先着**20社**

無料

アドバイザー派遣申込用紙

会社名		業種		従業員数	
住所	(〒 -)				
ご担当者名		部署・役職			
電話	—	FAX	—	—	—
メールアドレス					

お問合せ
(受託事業者)



株式会社 穴吹カレッジサービス

〒760-0022 高松市西内町5-11 2F



TEL:087-823-0303

担当 神田・服部

電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)