

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事と家庭の両立を支援します。
- 育児休業からの職場復帰率100%を維持します。
- 女性の能力発揮を支援し、職域拡大を推進します。
- 女性管理職率を30%以上にします。

<具体的な取組み>

- 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備します。
- 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施します。
- 男性の子育て目的の休暇の取得を促進します。

令和2年2月1日

学校法人穴吹学園

