

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 営業職における女性割合を現状の3.6%から10%へ増加に取り組みます。
- 女性社員の人材育成強化プログラムを導入します。
- 育児休業等取得率の向上を目指します。  
(女性100パーセント、男性1名以上)

## <具体的な取組み>

- 女性の営業職に就くことへの不安を払拭する情報提供を行います。
- キャリアパスの明確化と管理職育成研修を実施します。
- 社員が積極的に育児参加できるようにワークライフバランスの推進に取り組みます。