

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 女性主体の職場を推進します。
- 社内の女性営業社員による宅建資格取得率**100%**を目指します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。

～具体的な取組み～

- ・ 女性の新規採用を主体とした募集を行い、研修指導も女性スタッフで行います。
- ・ 社内行事として、年2回以上女性スタッフのみの会食付き会議を行います。

平成28年5月27日
株式会社ハウシード