

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男女ともに育児休業の取りやすい社内体制を整えます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の継続就業を推進します。
- 女性活躍を推進することで、地域に愛される企業を目指します。

～具体的な取組み～

- ・ 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行います。
- ・ 社員の子供が、親の働いているところを見学できる「子ども参観日」を実施します。
- ・ キャリアが短い女性でも管理職に就けるよう、管理職研修、管理職教育を充実させます。
- ・ 社員及び地域の子供の工場見学を行い、女性も働きやすい環境の一例として紹介するとともに、地域全体が女性の働きやすい環境となるような取組みを続けていきます。