（様式2）

かがやくけん、かがわけん。
香川県

かがわ女性キラサポ宣言書

＜目標＞

〇全従業員が月1回以上、業務や職場環境に関する改善提案を行う取組みを継続し、働きやすく効率的な職場づくりを目指す。

〇病気や不妊治療など、個々の事情に応じた働き方を選択できる環境を整え、従業員が治療と仕事を両立しながら働き続けられる職場を目指す。

〇デジタル技術の活用によって日常業務の効率化と事務負担の軽減を進め、従業員が付加価値の高い業務に注力できる職場環境を目指す。

＜具体的な取組み＞

〇「楽しい改善提案」を継続し、採用・不採用にかかわらず、提案1件につき報奨金を支給することで、従業員が積極的に意見を出せる環境を整える。
また、月1回のオンライン経営会議「見える化プロジェクト」で他部署の情報を共有し、全社的な業務改善につなげる。

〇本人の希望等を確認し、業務の再分配や部署異動、パート・正社員間の雇用形態の変更など、事情に応じた勤務上の調整を行うことで、無理なく働き続けられる環境づくりを進める。

〇生成AIの活用を検討・推進するとともに、タブレットを活用した受付対応や業務処理の効率化を進める。また、ペーパーレス化や業務手順の見直しを通じて、重複作業や細かな雑務を削減し、日常業務の効率化と生産性の向上につなげる。

令和8年10月22日　　株式会社　味のちぬや

かがわ女性
Kagawa's women Kirasapo Declaration
キラサポ宣言