

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性が安心して長く働ける職場環境の整備を推進します
- 女性の育児休業取得率・復職率100%を維持します
- 将来的に女性が管理職として活躍できる基盤を整えます
- 女性の新卒採用を拡大します（2028年卒で2名以上）

（※2026年卒：女性1名採用，2027年卒：女性2名採用見込み）

<具体的な取組み>

- 育児休業制度の個別説明と面談を行い、制度利用を男女問わず促進
（※過去3年間の育休取得率：女性100%、男性77.8%）
- 子育て中の社員にも対応できる柔軟な勤務体制（シフト調整等）の導入を検討
- 学生向け説明会・仕事体験を実施し、女性の新卒採用と定着を促進

令和8年9月28日

ジェイアール四国バス株式会社

