

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休暇を希望する女性社員の取得率100%を維持継続します。
- 仕事と家庭およびプライベートの両立を支援します。
- 事業所で働いているすべての女性が
働きやすい環境を目指します。

<具体的な取組み>

- 育児休業を希望する社員が円滑に取得し、復職しやすい職場環境を提供します。
出産・育児・介護などのライフステージに応じた在宅勤務や時短勤務など、
多様な働き方を提供し社員のキャリア形成と生活の両立を支援します。
- 在宅勤務や時間単位の年次有給休暇の利用促進を進め、社員が自身のライフスタイルに最適な
働き方を選べる環境を提供します。
- 女性特有の健康課題に対応するフェムテックの福利厚生サービスの活用を周知徹底し、
職場環境の向上を図ります。定期的にセミナー実施し、社員一人ひとりの健康意識を高めます。

令和8年2月18日

株式会社ペイロール

