

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 子育て期にある従業員が、性別を問わず仕事と家庭を無理なく両立できる職場環境の整備を目指す。
- 業務の属人化を防ぎ、残業時間ゼロを目指した効率的で柔軟な働き方を実現する。
- 女性が安心して働き続けられ、主体的に活躍できる、風通しの良い職場風土の醸成を目指す。

<具体的な取組み>

- 3歳までの子どもを持つ従業員を対象に時短勤務制度を設け、通常18時退社のところを16時退社とすることで、育児と仕事の両立を支援する。
- 業務をオールラウンドに担当できる体制を整え、互いにフォローし合うことで業務効率を高め、残業の抑制に取り組む。
- 子育て世代が多いことから、定期的にランチ会等の懇親会を実施するなど、交流を重んじ、活気のある職場を目指す。