

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業を取得した方の復職率について、100%を目指します。
- 社員の仕事と家庭の両立を支援します。
- 従業員のスキルアップ、キャリアアップを支援します。

<具体的な取組み>

- 休業前後の面談や業務調整を入念に行い、安心して復職できる体制を整えます。
- 年次有給休暇の取得を促進し、従業員が家庭や私生活の事情に応じて休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 福祉住環境コーディネーターなど、業務に必ずしも必要でない資格や研修への参加を奨励し、成長意欲を後押しする環境を整えます。

令和8年2月6日

株式会社金丸工務店

