

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 女性社員が能力を十分に発揮し、いきいきと働ける職場環境をめざします。
- 仕事と家庭の両立を支援します。
- 女性技術者の新規採用1名以上を目指します。

## <具体的な取り組み>

- スキルアップのための研修や業務に関連する資格取得に対し、受講・受験費用の会社負担、講習時間の確保など、積極的に支援します。
- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備します。
- 総務部担当者、管理職が役割に応じた知識・スキル習得を目的としたセミナーに参加します。得た知識を社内に共有し、業務改善や組織運営に活かし、求職者に魅力的な会社にします。