

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 性別に関わらず、社員全員が豊かなキャリア形成ができるために、年1回、個別面談を行います。
- 新しい休暇制度を導入して、女性社員が体調不良時も安心して休めるようにします。
- 仕事と生活を共に充実させることができる職場を目指します。

## <具体的な取り組み>

- 個別に人生設計、キャリア設計を作成してもらい、個別面談を行うことでキャリア形成を支援します。また、資格取得も支援します。
- 柔軟に取得できる有給休暇制度を導入し、自然に助け合える風土を作ることで、安心して働くことができる職場をつくれます。
- 顧客対応をチーム制にして業務の負担が特定の個人に掛からないようにすることで、オンとオフを切り替えやすくします。