

# かがわ女性キラサポ宣言書

## ＜目標＞

- 性別に関わらず、社員全員が豊かなキャリア形成ができるために、年1回、個別面談を行います。
- 新しい休暇制度を導入して、女性社員が体調不良時も安心して休めるようにします。
- 仕事と生活を共に充実させることができる職場を目指します。

## ＜具体的な取組み＞

- 個別に人生設計、キャリア設計を作成してもらい、個別面談を行うことでキャリア形成を支援します。また、資格取得も支援します。
- 柔軟に取得できる有給休暇制度を導入し、自然に助け合える風土を作ることで、安心して働くことができる職場をつくります。
- 顧客対応をチーム制にして業務の負担が特定の個人に掛からないようすることで、オンとオフを切り替えやすくします。