

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性の管理職40%を目指します。
- 仕事と家庭の両立を図りやすくするために、勤務時間を柔軟に変更できる制度を導入します。
- 女性の能力開発を支援します。

<具体的な取組み>

- 女性社員向けのキャリア開発プログラムを実施し、スキルや知識を身に着ける機会を提供します。
- スライドワーク制度を導入し、保育園の送り迎え、通勤ラッシュに対応できるようにします。
- 業務に必要な資格(Web解析士、簿記等)を取得するための費用を一部負担します。