

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 男性社員も含めた育児休業取得支援を推進します。
- 資格取得支援、スキルアップ支援を積極的に進めます。
- 社員全体の年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

<具体的な取組み>

- 取得しやすい雰囲気づくり、対象者の把握、個別支援などにより育児休業を取得しやすい職場づくりを行います。
- 個人の特徴を踏まえた指導・育成、資格取得支援などにより女性社員のスキルアップを支援します。
- 状況把握、こまめな周知、取得しやすい雰囲気づくりなどを行い全体の取得率50%以上を達成します。