

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業の取得率について、男女ともに100%を目指します。
- 従業員がこれからも健康に働くことができるように会社がサポートします。
- 職場風土の改善に取り組みます。

<具体的な取組み>

- 育児休業制度や休暇制度などの育児に関連する制度各種について周知します。
- インフルエンザワクチンや健康診断の再検査、脳ドッグ、医療保険など、病気の早期発見や対策に関連することについて会社が費用を負担して実施します。
- 「働き続けたい職場環境づくり」をテーマに、今後も従業員の働きやすさや活躍をサポートできるように必要な対策を模索していきます。