

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 従業員の育児休業について、年間の取得対象者のうち、1名以上の取得実績を目指します。
- 従業員が家庭や自身の事情に合わせて、柔軟に働き、休みを取れる社内体制を目指します。
- 性別に関わらず働きやすい職場環境・設備を整えます。

## <具体的な取組み>

- 従業員の不在に対し、フォローできる体制を整え、希望者には計画的な取得ができるよう、事前面談を定期的を実施します。
- 従業員の業務棚卸を実施し、随時、業務の再分配や人員の再配置をできるようにします。その際、業務の偏りがないように配慮します。
- 現場作業や事業所における職場環境について整備できていない部分をアンケート等で抽出し対策をします。  
また、女性も働きやすい職場環境を整える取組を、合同説明会等採用活動でアピールします。