

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 従業員の育児休業について、1名以上の取得を目指します。
- 従業員が生活に合わせて働くことのできる職場環境を目指します。
- 性別による役割分担や職場優先の意識を解消し、のびのびと働くことのできる職場を目指します。

<具体的な取り組み>

- 社内や国の各種制度に関する情報を収集し、従業員へ共有します。
- 短時間正社員など従業員が生活に合わせて働くことのできる制度について検討し、働きやすい職場を目指します。
- 性別や仕事に対するバイアスを解消し、自身を見つめなおすきっかけとなるような研修・セミナー情報を共有します。