

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事とプライベートを両立できるよう支援します
- スキルアップを促進し、地位向上を目指します
- 女性社員の採用を増やし、女性比率(目標40%)を向上させます

<具体的な取り組み>

- 時差出勤、時短勤務、在宅勤務等、働きやすい勤務体系を構築し、子育て支援・介護などをサポートします
- 技術向上を目的としたセミナー等に積極的に参加し、育児休業後のリスキリングを推進します
- 女性技術職の採用を積極的に行い、女性比率を向上させます

令和6年10月17日

日本ユー・エス・アール株式会社

