

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事と家庭の両立を支援するため、ワーク・ライフ・バランスを推進します。
- 女性社員の育児休業取得率100%を維持します。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 職場風土の改善に取り組みます。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備し、周知する。
- 役員と個人面談する場を設け、キャリアステージを見える化する。
- 社員のモチベーションUPや職場風土の改善を目的に、職場改善アンケートを実施する。匿名での回答とすることで、社員の心の声を拾い改善に繋げる。
- メンター制度を導入し、新人社員（新卒・中途全員）に対して定期的に面談を実施することで、キャリア形成上の課題解決を援助して個人の成長を支えるとともに、職場内での悩みの問題解決をサポートする。

令和6年10月2日

社会福祉法人 笑愛会

