

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性社員がスキルアップできる支援を行います。
- 製造職の女性社員1名以上の採用を目指します。
- 女性従業員の育児休業取得率100%を目指します。

<具体的な取組み>

- 資格取得を積極的に支援し、知識・技術向上を目指します。
- 職場環境改善に向けた取り組みや、女性でも安心して働ける職場であることを採用活動でアピールします。
- 社内制度を周知します。対象者には個別面談を行い、職場復帰までのフォロー体制を整えます。

令和6年9月13日 株式会社メタルテック

