

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 性別に関わらず、育児休業を取得できるよう体制を整えます。
- 年次有給休暇平均取得率について、50%以上を維持します。
- 女性従業員の2名以上の採用を目指します。

## <具体的な取組み>

- 制度について従業員へ周知するとともに、育休に関する現状の認識やニーズを把握するためのアンケートを実施します。
- 業務フォロー体制を整えるとともに、もっと従業員自身の生活などの事情に合わせて取得できるような風土を醸成します。
- 今後参加する合同企業説明会などの求職者と接する場において、性別に関わらず、どのポジションでも活躍できるということをアピールします。