

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 職員が仕事と家庭を両立できるよう支援します。
- 年次有給休暇の取得率40%以上を目指します。
- 職員の能力向上と、能力を発揮できる職場づくりに努めます。

<具体的な取組み>

- 職員同士がお互いにフォローできる体制づくりを推進します。
- 職員同士がフォローできる体制づくりと職員間の声掛けにより取得率向上を図ります。
- 勤務シフトの調整、費用の補助などにより資格取得を支援します。

令和6年9月1日 有限会社 結

