

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業などで長期休業した従業員が円滑に職場復帰できるよう支援します。
- 女性管理職比率を35%にします。
- 業務の効率化を進め、時間外労働の削減を目指します。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備します。
- 女性向けキャリア開発プログラムを行います。
- 業務プロセスの見直しとDXや自動化を推進します。

令和6年7月25日 御津電子株式会社 四国工場

