

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 年間5名以上の資格取得時の費用負担を行う。
- 体調や家庭の事情に合わせたポジションで働くことができるよう、希望ポジションや従業員の家庭状況等についての相談ヒアリングを半年に1回行う。
- 放課後児童クラブをはじめとした、仕事と家庭を両立させるためのサービスを利用している従業員への支援を行う。

<具体的な取組み>

- 資格取得時の費用負担制度を従業員に周知する。さらに、相談ヒアリング実施の際に制度を併せて提案することで、従業員の希望や状況に合わせた能動的なスキルアップを目指す。
- 各部署の管理職位の者で連携を図り、ヒアリング事項、期間等詳細の打合せを行う。
- 従業員の両立支援等サービスの利用状況を調査し、従業員への支援の方法、手当の額などを検討する。