

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業など、長期に休業した従業員がスムーズに職場復帰できるように支援します。
- 年次有給休暇の取得率60%を目指します。
- 管理職・総務担当が男女共同参画に関するセミナーに参加します。

<具体的な取組み>

- 不在時の業務内容、システムの変更などによる技術面などの遅れを取り戻すことができるように必要な研修を実施します。
- 有給休暇取得推奨日を新たに検討し、従業員へ周知します。
- 女性活躍に関するノウハウを得て、社内にて実践できるよう、該当するセミナーをリサーチし、参加します。