

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性の育児休業取得率100%を維持・継続します
- 男性の育児休業取得者を5%以上（1名以上）に取り組みます
- 総合職の女性割合を増加させます
- ワークライフバランスを推進し、仕事と家庭の両立支援をします

<具体的な取組み>

- 男性社員・女性社員共に、育児休業の制度再周知をします
- 技術系の女性の応募を増やすため、活躍している女性技術者を紹介するコンテンツを充実します
- 大学工学部・高専等向けに、女性技術者の採用意欲を周知します
- クリスマスにケーキを配布する等、ユニークな福利厚生を継続します