

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 社員全員の意識を改め、長時間労働の削減に取り組み、現状の10%削減に努めます。
- 女性従業員の育児休業取得率100%・男性従業員は1名以上の取得を目指します。
- 年次有給休暇を取得しやすくし、仕事と家庭の両立を支援します。

<具体的な取組み>

- 週に1回ノー残業デーの設定や、研修等に参加し業務効率化を図ります。
- 定期的に制度の周知を行い、対象者には個別に対応します。
また、誰もが利用できる相談窓口を設置します。
- 有給休暇の取得状況を把握し、個別に取得を促します。

令和5年12月13日

株式会社田所電気

