

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 女性の育児休業取得率を100%を維持します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 職場風土の向上を目指します。

## <具体的な取組み>

- 育児休業だけでなく、家庭の事情や自身の体調不良による休みにも対応できるように社員間のフォロー体制を充実させます。
- 業務を社員間で共有し、マルチタスク化を図ります。
- 半休などの社内制度を再周知します。

令和 5年 9月 15日

株式会社ジャスト西日本

