

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性管理職比率を10%にします。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を維持整備します。
- 人材育成マネジメントにより、スキルアップ支援をします。
- 階層別研修により、意識改革を促します。

令和8年2月18日

四国電線株式会社

