

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 子どもの行事に合わせて取得できる休暇制度の導入を検討し、3名以上の利用を目指します。
- 社内の意識改革を目指し、従業員の働きやすさを支援します。
- 育児休業の取得推進を今後も維持継続していきます。

<具体的な取組み>

- 従業員の子育て状況や制度への需要をヒアリングし、現状や今後に向けた制度を検討します。
- 従業員の働く上での不安や悩みを把握・共有できる体制を整え、職場環境の改善の手立てを得られるようにします。
- 今後も性別に関わらず育児休業の取得ができるように業務フォロー体制を整え、必要に応じた取得を呼びかけます。