

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 従業員全員が働きやすい職場環境を整えます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 全ての従業員の能力発揮を支援します。
- 女性管理職比率の向上（主任職2名を4名以上とする）

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備します。
- 妊娠・出産・復職時における支援を強化します。
- 女性従業員のための相談窓口を設置します。

令和2年8月1日

株式会社たまや

