

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 女性の能力向上を支援します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性社員の育児休業取得率100%を目指します。
- 女性の平均継続年数を5年にします。

## <具体的な取組み>

- 能力向上のため、各種セミナーの受講や資格取得支援、スキルアップ支援を行います。
- 仕事と私生活の充実を図れるよう、個人面談を実施します
- 育児休業取得者が出た際には、取得後の働き方を個人の希望に沿って選べる制度(時短勤務やパート社員への転換)を活用して、定着率の向上を図ります。

令和2年6月17日

株式会社マイファーマシー

