

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性社員の育児休業取得率を 80%以上、男性社員の育児休業を1人以上取得します。
- 非正規社員から正社員へ1 名以上転換します。
- 効率的な働き方を推進し、時間外労働削減を図ります。

<具体的な取組み>

- 制度の周知や情報提供を行い、継続的な利用促進を行います。
- 社員面談等によるヒアリングを行い、キャリアアップ推進をします。
- 労働時間に関する社内規程の見直しと、業務の整理・見直しを行います。