

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性の勤続年数を2022年までに8年にします。
- 女性管理職を2022年までに1名以上にします。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備します。
- 社内で女性活躍推進会議を定期的を開催します。
- 総務担当者、管理職が意識改革セミナーに参加します。

平成31年1月1日

デザイン工業株式会社

