

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 社員の働き方に関する意識改革を推進する
- 計画期間内に有給取得率80%を目指すため、有給取得を社内で推進する
- 出産・育児により休職中、あるいは復帰後の社員を対象としたキャリア継続施策を実施する

<具体的な取り組み>

- モバイルワーク活用を継続的に推進し、働き方に対する社員の意識を変える
- 有給取得に関する目標数値を社内に周知し、進捗状況を定期的に公表する
- 育児と仕事を両立している社員のネットワーキング活動を推進する
- 女性活躍推進を目的とした全社横断プロジェクトを発足し、女性社員のキャリア開発支援の為にワークショップを全国で開催する
- 出産・育児により休職する社員とその上長とのコミュニケーション促進を図る

平成30年8月30日

株式会社ベルシステム24

