

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 管理職に占める女性の割合を50%以上とします。
- 年次有給休暇の取得を、60%以上とします。

～具体的な取り組み～

- ・社内相談窓口を設置し、定期的なヒアリングを行います。
- ・資格取得者への手当支給により、各人の自己啓発とスキルアップを支援します。
- ・新たな休暇制度を採り入れ、年次有給休暇の取得促進を図ります。

平成29年12月5日

小野株式会社