

# かがわ女性キラサポ宣言書

## ～目標～

- **女性の能力発揮を支援します。**
- **育児休業の取得率を95%とし、継続就業を促進します。**
- **新卒正社員採用数に占める女性社員比率を50%以上を目指します。**

## ～具体的な取組み～

- ・ **女性社員の能力向上等を目的とした、研修を積極的に取り組みます。**
- ・ **育児休業取得の再周知をし、パンフレット等の送付で取得を促します。**
- ・ **女性採用で、社内での意見交換をし、女性活躍での問題をヒアリング対策します。**