

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 家庭と仕事の両立を支援します。
- 女性の継続就業を推進します。
- 女性管理職率をアップします。

～具体的な取り組み～

- ・ 個別面談等で現状を把握し改善につなげるようにします。
- ・ 週に1回以上のノーマル残業デー、年に2回以上のノーマル残業ウィークの実施をします。
- ・ 本人希望による就業時間調整の配慮をします。
- ・ 女性社員を対象した管理職育成を目的とした研修等を行い
現在 0名の女性管理職を 1名以上にします。

平成29年 6月 1日
株式会社ワイケーエス