

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性の職域拡大を推進します。
- 女性管理職を1名以上登用いたします。

～具体的な取り組み～

- ・ 子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できる制度を設けます。
- ・ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者を再雇用する制度を設けます。
- ・ 女性管理職候補に対して、研修・教育訓練を実施します。

平成29年5月15日
株式会社 アオヤマ