

# かがわ女性キラサポ宣言書

香川県

## <目標>

- ワークライフバランスを推進し、所定外労働時間を現状から10%削減します。
- 育児休業の取得率、女性80%・男性1名以上を目指します。
- 管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にします。

## <具体的な取組み>

- 週に1回のノー残業デーの継続・事前申請による時差出勤・時間外の労働は事前申請制度を徹底します。
- 社内規定や法制度について全体へ周知し、従業員誰もが利用できる相談窓口を設置します。
- 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行います。

令和5年3月16日

株式会社穴吹カレッジサービス

