

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 営業職の女性正規社員を1人以上採用し、女性比率を16%以上とします
- 男性社員の育児休業を1人以上取得することとします。
- 女性社員の育児休業を80%以上とします。
- 仕事と介護の両立のための職場環境を整備します。

～具体的な取組み～

- 女性が活躍できる職場であることの周知のために各種認定・表彰を受けます。
- 営業職の採用基準、運用を見直し、ガイドラインを作成します。
- 職場環境の整備を図るために、育児休業制度を整え、周知を行います。
男性社員を対象にした利用促進チラシを作成、周知します。
- 仕事と介護の両立に関する実態を把握するため、社内アンケートを実施し、規程を整備し、相談窓口を設置し、研修を実施します。