

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男性社員の育児休業を1人以上取得することとします。
- 女性社員の育児休業を80%以上とします。
- 仕事と介護の両立のための職場環境を整備します。
- 非正規から正規社員への転換を1名以上行います。
- 年次有給休暇取得率を90%以上とします。

～具体的な取組み～

- 職場環境の整備を図るためのヒアリングを実施し、育児休業制度を整え、周知を行います。男性社員を対象にした利用促進チラシを作成、周知します。
- 仕事と介護の両立に関する実態を把握するため、社内アンケートを実施し、規則を整備し、相談窓口を設置し、研修を実施します。
- 非正規から正規社員への転換に関する情報提供を行い、対象社員に向け研修を実施します。
- 全社員に向け年次有給休暇の促進を働きかけます。