

香川県警察障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況の公表

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>① 採用に関する目標 (目標) 在籍する障害者数が前年度を下回らないこと (実績) 令和4年6月1日時点 障害者の数：7人（昨年同期比 -1人）</p> <p>② 定着に関する目標 (目標) 障害を理由として不本意な離職をすることのないよう、障害者である職員に対して組織的な配慮を行うこと (実績) 不本意な離職の発生なし</p>
取り組み内容の実施状況	<p>①障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者生活相談員に選任予定の者について、香川労働局が開催する「障害者職業生活相談員資格認定講習」を受講 ○相談窓口（障害者生活相談員及び各所属の所属長及び上司）について全職員に周知</p> <p>②障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○障害のある職員がその能力を遺憾なく発揮できるように、各職員の障害の程度等を踏まえて、職務等を検討した上で人事配置を行った。</p> <p>③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ○各種入校等教養に合わせて外部団体の講師により障害者差別解消法、発達障害等についての講義を随時実施した。 ○定期的な上司による面談及び必要に応じて随時面談を実施し、状況把握・体調配慮を図った。</p> <p>④その他 ○令和4年度中に障害者に限定した会計年度任用職員の採用募集を実施した。 ○物品調達の際に障害者支援施設に限定した公募を実施した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>採用については昨年度より1名減少となったが、定着に関する目標については不本意な離職は生じなかった。</p> <p>また、取組内容について上記内容の通り適切に実施した。</p> <p>なお、計画策定時に課題としていた、障害者に限定した採用試験を会計年度任用職員について初めて実施した。今後は正規職員等についても実施するよう検討を進める。</p>
計画の見直し等	今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。