

Mini フログ

副看護師長会でマネジメント能力向上の取り組みを開始!! —ワークショップで副看護師長の役割を考える—

今回は、副看護師長会が本年度から新たな取り組みとして始めた「副看護師長のためのマネジメント能力向上プロジェクト」についてお話します。

副看護師長は、各部署に配属され他のスタッフと同じように夜勤や患者さんのケアをしながら、スタッフの教育や業務全般に関わり、病棟師長と一緒にスタッフ全員が生き生きと働きやすい環境を作っています。

しかし、本当に「副看護師長としての役割が果たしているのだろうか?」という疑問から、もう一度原点に戻って考えてみる事にしました。

まず1回目は、ワークショップという方法で、副看護師長それぞれが考えている役割を書いて持ち寄り、自由に意見交換をしていきました。



活発な意見交換で、副看護師長は、チームのカラーを作る重要な立場にあり、チームを動かす原動力となること、自分が実践モデルとなりスタッフを育成していく責任があることなど、たくさんの意見がかわされました。一方で、スタッフとのコミュニケーションや役割遂行の難しさや、マネジメント能力の習得の大切さを再認識しました。

