

# かがわーく

2013年 春号 NO,260

ーワーク・ライフ・バランスで企業も社員もともに元気にー

## 平成24年度ワーク・ライフ・バランス推進企業表彰

仕事と家庭が両立できる職場環境の実現や働きやすい職場環境づくりを目指して、広くワーク・ライフ・バランスの推進に優れた取り組みが行われた企業を表彰しています。

今年度は、下記の企業(団体)が受賞し、平成25年2月25日に表彰を行いました。

【知事賞】

【商工労働部長賞】



○医療法人社団三恵会木太三宅病院(高松市)



○株式会社レガン(三木町)

○四国交通共済協同組合(坂出市)

○認定こども園やしま幼稚園(高松市)

(五十音順)

### ■■主な内容■■

- |                                   |     |   |     |
|-----------------------------------|-----|---|-----|
| ○祝平成24年秋の叙勲・褒章<br>祝平成24年度厚生労働大臣表彰 | P.2 | ○香川県勤労者福祉資金融資制度(H25.4月～)                    | P.6 |
| ○県立高等技術学校生徒募集                     | P.3 | ○労働委員会だより                                   | P.7 |
| ○企業の人材確保を支援します他                   | P.4 | ○カエルチャレンジ企業に登録しましょう<br>子育て行動計画認証マークを取得しましょう | P.8 |
| ○お知らせ(労働契約法、最低賃金の改正他)             | P.5 |   |     |

香川の労働情報サイト  
かがわーくネット

<http://www.pref.kagawa.jp/rosei/>

# 祝 平成24年秋の叙勲・褒章、 平成24年度厚生労働大臣表彰

## ○叙勲（瑞宝単光章）



**伊東 和賀男さん**（66歳・綾川町 伊東建築 代表）

建築大工職種に長年従事し、同職種の技能検定委員を昭和55年度から務め、技能検定試験の公正かつ円滑な実施やその制度の普及振興などに貢献されました。

平成23年度には、技能検定関係功労の厚生労働大臣表彰を受けられました。

## ○黄綬褒章



**堀 安二さん**（73歳・高松市 堀得感堂 店主）

長年、表装業務一筋に精励し、屏風や掛軸などの文化財を後世に伝え残す修復技能に卓越するとともに、業界の発展や技能士の技能と地位の向上に貢献されました。

平成22年度には、卓越した技能者の厚生労働大臣表彰を受けられました。

## ○厚生労働大臣表彰

### —卓越した技能者（現代の名工）—



**山下 光一さん**（54歳・高松市 有限会社山下畳商店 畳工）

畳の製造に長年従事し、特に、古式畳の製作技能に卓越し、紋合わせ（畳の縁の柄合わせ）などに熟練技能を有するとともに、後進の育成に尽力されました。

### —技能検定関係功労者—



**福家 雄一さん**（60歳・高松市 富国産業株式会社 代表取締役）

路面標示施工職種の技能検定委員を平成2年度から務め、技能検定試験の公正かつ円滑な実施や技能水準の向上に尽力されました。

### —職業能力開発行政関係功労者—



**森川 英憲さん**（70歳・三木町 株式会社森川ゲージ製作所 代表取締役）

香川県職業能力開発協会の理事を長年務め、同協会の運営に尽力するとともに、職業能力開発の促進や技能評価制度の普及・促進などに努められました。

## 第50回技能五輪全国大会・第33回アビリンピックで県勢4名、第27回技能グランプリで県勢2名が入賞しました！

平成24年10月下旬、長野県で開催された技能五輪・アビリンピックに、本県から総勢17名（技能五輪5職種9名、アビリンピック8種目8名）の選手が出場、また、平成25年2月下旬、幕張メッセ（千葉市）などで開催された技能グランプリに、4職種6名の県選手が参加しました。入賞者は次のとおりです（敬称略）。

- 技能五輪全国大会（23歳以下の青年技能者による技能競技） 銅賞—野田宗孝、谷崎拓矢（いずれも、職種：電工、所属：四電工）、敢闘賞—丹 優美子（職種：和裁、所属：原和裁研究所）
- アビリンピック（障害者による技能競技） 銅賞—仁木昌子（種目：フラワーアレンジメント、所属：コスモス園）
- 技能グランプリ（1級以上の技能士による技能競技。年齢制限なし） 第3位—森脇忍（職種：石工、所属：森脇石材）、敢闘賞—森本温美（職種：和裁、所属：原和裁研究所）

## アビリンピックかがわ（平成24年度香川県障がい者技能競技大会）が開催されました！

「アビリンピックかがわ」が、平成25年1月27日（日）、かがわ総合リハビリテーションセンターなどを会場に、12種目で開催されました。各金賞受賞者は、次のとおりです（敬称略）。

▽ワード・プロセッサ 池見梨沙（香川銀行）▽データーベース 濱名康二（永井整形外科医院）▽写真撮影 木村明（個人）▽DTP（デスクトップパブリッシング） 山本義文（百十四ワーカーポート）▽フラワーアレンジメント 山本定子（コスモス園）▽事務所清掃 三好睦（香川中部養護学校）▽喫茶サービス 宮武知未（とまと園）▽オフィスアシスタント 古川晃希（香川中部養護学校）▽縫製 該当なし▽木工A 該当なし▽木工B 田辺裕次（香川中部養護学校）▽パソコンデータ入力 夏山成水（穴吹ハウジングサービス）

# 平成24年度県立高等技術学校 学校紹介

高等技術学校は、産業界の発展に貢献できる人材育成を目的に香川県が設置する公共職業能力開発施設です。対象者の年齢や目的に応じたコースと訓練科があります。

## カレッジコース／College Course

対象者：高校卒業以上で概ね40歳未満の方

産業技術の高度化やパソコンなどの情報機器の発展にも対応できる、専門的な知識と実践的な技能、豊かな創造性を併せ持った人材の育成を行っています。

| 科名       | 期間 | 定員 | 入校月 | 訓練内容  | 学校  |
|----------|----|----|-----|---|-----|
| 電気システム科  | 2年 | 15 | 4月  | マイコンを応用した制御機器の設計・製作、パソコン操作、第1種・第2種電気工事士取得など電気と電子の両分野に必要な専門的な知識と技能を学びます。 | 高松校 |
| 自動車工学科   | 2年 | 25 | 4月  | 自動車の基本性能と環境性能を維持する点検整備や故障原因追求など、2級自動車整備士になるために必要な専門的な知識と技能を学びます。        |     |
| 建築システム科  | 2年 | 15 | 4月  | 建築物の計画・設計、CAD操作、在来工法を主とした施工技術、また建築士の受験に必要な学科など専門的な知識と技能を学びます。           |     |
| キャドシステム科 | 2年 | 10 | 4月  | 2次元、3次元CAD(コンピュータ支援設計)とCAM(コンピュータ支援生産)を連携させた機械設計と加工技術の専門的な知識と技能を学びます。   |     |

## テクニカルコース／Technical Course

対象者：職業訓練を希望する概ね40歳未満の方

「ものづくり」の分野で活躍が期待される、専門分野の基礎的な知識と実践的な技能、また応用力を兼ね備えた人材育成を行っています。

| 科名    | 期間 | 定員 | 入校月 | 訓練内容                               | 学校  |
|-------|----|----|-----|------------------------------------|-----|
| 塗装技術科 | 1年 | 17 | 4月  | 建築物や自動車、金属・木工製品など塗装に必要な知識と技能を学びます。 | 高松校 |
| 溶接技術科 | 1年 | 12 | 4月  | 鉄鋼や合金の溶接・切断に必要な知識と技能を学びます。         | 丸亀校 |

## アビリティコース／Ability Course

対象者：再就職のために職業訓練を希望する離転職の方

再就職を有利にするために必要な、それぞれの職業の基礎的な知識と技能を身に付けた、技能者の育成を行っています。

| 科名       | 期間  | 定員 | 入校月   | 訓練内容   | 学校  |
|----------|-----|----|-------|--|-----|
| 造園科      | 6か月 | 33 | 4/10月 | 日本庭園の作庭に必要な知識と技能を学びます。                                       | 高松校 |
| 住宅リフォーム科 | 6か月 | 20 | 4/10月 | 住宅の改修や増築、建築や内装に必要な知識と技能を学びます。                                |     |
| デザイン科    | 6か月 | 10 | 4/10月 | 広告制作に必要なグラフィック・デザインの知識と技能、マッキントッシュの操作方法やDTP、Webなどの制作技法を学びます。 |     |
| 介護サービス科  | 6か月 | 27 | 4/10月 | 介護職員基礎研修に必要な知識と技能を、学校と施設実習などで学びます。                           |     |
| 住宅建築科    | 1年  | 15 | 4月    | 木造軸組工法を中心に木造住宅の施工に必要な知識と技能を学びます                              | 丸亀校 |
| 電気工事科    | 1年  | 20 | 10月   | 一般住宅等の電気工事(第2種電気工事士)に必要な知識と技能を学びます                           |     |
| 機械加工科    | 6か月 | 20 | 4/10月 | 機械加工技術者に必要な機械加工と汎用CADの基礎的な知識と技能を習得します。加工コースとCADコースがあります。     |     |
| 情報ビジネス科  | 6か月 | 22 | 4/10月 | OA機器の操作や経理事務に必要な知識と技能を学びます。                                  |     |
| ビル設備管理科  | 6か月 | 12 | 4/10月 | ビル、工場、住宅等の給排水設備や空気調和設備及び電気設備等に係る知識と技能を学びます。                  |     |

お知らせ：校名が平成23年4月から、香川県立高等技術学校高松校、同丸亀校に変わりました。

## 企業の人材確保を支援します

県では、「香川県へのUJIターン就職を希望する社会人」や「県内外の学生」と「UJIターン人材や新規学卒者の採用を希望する県内企業」がインターネット上で求人・求職者情報の登録と閲覧ができるサイト「jobナビかがわplus」を運営しています。

現在、求人募集のない企業も早期に企業情報を掲載していただくことで、県内就職を見据え企業研究している求職者にPRすることができます。

### ■企業向けサービス

- ①香川県人材Uターンセンターに登録された人材情報の提供
- ②求職者の紹介
- ③人材確保マニュアルの配付による採用活動支援

### ■学生・社会人向けサービス

- ①香川県人材Uターンセンターに登録された企業情報の提供
- ②求人情報の提供
- ③求人への応募

### ■その他のサービス

- ①就職・採用情報のメール配信
- ②お手持ちの端末による登録情報の随時更新可能
- ③システムを介して、希望者には「香川県人材Uターンセンター」が無料職業紹介を実施

現在、登録企業を募集中です。ぜひこの機会にご登録いただき、優秀な人材を確保してください。

香川県商工労働部労働政策課 087-832-3369

香川県人材Uターンセンター 087-832-3900

URL <http://jobnavikagawa-plus.com/>

## 建設雇用改善優良事業所に知事感謝状贈呈

厚生労働省は、建設労働者の労働環境取組み、若者の建設業への就職促進及び定着に向けた取組みに理解を深めていただくため、毎年11月を建設雇用改善推進月間に定めています。

県においても推進月間の取組みの一環として、建設労働者の雇用改善に積極的に努力した建設事業者に知事感謝状を贈呈し、その功績を称えています。

今年度は、12月15日に開催された建設労働安全表彰式及び若年優良建設従事者表彰式において、株式会社 山西組に感謝状を贈呈しました。



### 【平成23年度香川県建設雇用改善優良事業所】

事業所名：株式会社 山西組

所在地：東かがわ市水主4748-1

代表者：代表取締役 大山 カヨ子



## 障害者雇用にご協力ください

「障害者の雇用の促進に関する法律」では、常用労働者56人以上規模の事業主は、1.8%（法定雇用率）以上の障害者を雇用することが義務付けられています。

平成23年6月1日現在の、本県の民間企業（常用労働者56人以上規模）における障害者の実雇用率は、前年に比べ0.03ポイント低下し、1.71%（全国1.65%）となっています。また、法定雇用率（1.8%）を上回った企業の割合も、60.1%で全国値（45.3%）を大きく上回っています。しかし、依然、約4割の企業が未達成のため、全体では法定雇用率を下回った状況が続いています。

事業主の方には、働くことは、障害のあるなしにかかわらず、自立した生活を支える基本であることをご理解いただき、障害者の就業機会の拡大にご協力をお願いします。

**障害者雇用に関する制度・サービス** →

<http://www.pref.kagawa.jp/rosei/index.html>

# お知らせ

## 労働契約法が改正されました

有期労働契約（※）の反復更新の下で生じる雇止めに対する不安を解消し、働く人が安心して働き続けることができるようにするため、労働契約法が改正され、有期労働契約の適正な利用のためのルールが整備されました。

※有期労働契約・・・1年契約、6か月契約など契約期間の定めのある労働協約のことをいいます。有期労働契約であれば、パート、アルバイト、契約社員、嘱託など嘱託など職場での呼称にかかわらず、対象となります。

### 改正労働契約法のポイント

#### 3つのルール

#### I 無期労働契約への転換

有期労働契約が繰り返し更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。

#### II 「雇止め法理」の法定化

最高裁判例で確立した「雇止め法理」が、そのままの内容で法律に規定されました。一定の場合には、使用者による雇止めが認められないことになるルールです。

#### III 不合理な労働条件の禁止

有期契約労働者と無期契約労働者との間で、期間の定めがあることによる不合理な労働条件の相違を設けることを禁止するルールです。

## 最低賃金が改正されました

香川県最低賃金が、平成24年10月5日から改定されました。

（改定後額）

**時間額 674円**

この最低賃金は、臨時やパートを含むすべての労働者に適用されます。

特定の産業については、特定最低賃金が適用されます。

詳しくは労働政策課のホームページをご覧ください。

<http://www.pref.kagawa.jp/rosei/fukushi/saitei-tingin.html>（香川県労働政策課ホームページ）

問合せ先 香川労働局賃金室

TEL 087-811-8919

## 香川県勤労者福祉資金の融資利率の引き下げ

香川県内に住所を有し、かつ現在の勤務先に1年以上勤務されている方を対象にした教育資金などの融資制度があります。

平成25年4月から**教育資金の融資利率が引き下げられ、年1.4%**（保証料別途）となります。

お申込みは、四国労働金庫

（TEL 087-811-8181）までお願いします。

制度の詳細は、次ページをご覧ください。

詳しい内容は、厚生労働省ホームページ

[http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kyouyoku\\_roudou/roudoukijun/keiyaku/kaisei/](http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kyouyoku_roudou/roudoukijun/keiyaku/kaisei/)

をご覧ください。香川労働局労働基準部監督課

（TEL 087-811-8918）にお問い合わせください。

(平成 25 年 4 月～)

## 香川県勤労者福祉資金融資制度

県では、県内の勤労者の生活を応援するため、四国労働金庫と提携した融資制度を実施しています。

- 全体の融資限度額 1 人 500 万円
- 利用できる方 県内に居住しており、かつ現在の勤務先に 1 年以上勤務している方(賃金遅払資金を除く。)
- 返済方法 原則として毎月元利均等償還(賃金遅払資金を除く。)

### ■子育て支援資金■

#### 教育資金

- 高等学校以上の学費
- 融資限度額 学生・生徒一人につき 500 万円
- 融資利率 年利 1.4% (固定金利・保証料別途)
- 返済期間 15 年以内(据置 6 年以内を含む)

#### 育児資金

- 出産のための通院・入院など
- 融資限度額 100 万円
- 融資利率 年利 1.6% (固定金利・保証料別途)
- 返済期間 6 年以内 (据置 1 年以内を含む)

### ■ライフ・サポート資金■

#### 医療資金

- 療養又は医療に必要な資金

#### 自己啓発

- 自己啓発に必要な資金

#### ボランティア

- ボランティア活動に必要な資金

#### 冠婚葬祭

- 冠婚葬祭に必要な資金

- 融資限度額 100 万円
- 融資利率 年利 2.4% (固定金利・保証料別途)
- 返済期間 6 年以内(医療資金は据置 1 年以内を含む。)

### ■介護支援資金■

- 車椅子など介護用品の購入
- 介護休業中の生活費 など
- 融資限度額 100 万円
- 融資利率 年利 1.6% (固定金利・保証料別途)
- 返済期間 6 年以内(据置 1 年以内を含む。)

### ■賃金遅払資金■

- 賃金が遅払いになった際の生活費
- 融資限度額 勤労者 1 人につき 30 万円
- 融資利率 年利 1.6% (固定金利・保証料別途)
- 返済期間 1 年以内
- 返済方法 原則として一括償還

#### 問合せ先

融資のご相談 四国労働金庫

<電話> 087-811-8181

<ホームページアドレス><http://www.shikoku-rokin.or.jp/>

# 労働委員会だより

## 無料労働相談

香川県労働委員会では、解雇や賃金引下げなど、労働問題のトラブルに関する相談を受け付けています。原則毎月第4火曜日に労働委員会委員による専門労働相談（事前予約制）も行っています。お気軽に御相談ください。

TEL 087-832-3721  
レーバーナ ヤミニ ミナニ 1バン (Labor(労働) 悩みに 皆に一番)  
 相談時間 8時30分～17時15分（土日・祝日を除く）

## あっせん

労働問題に関するトラブルを簡易・迅速に解決する方法として、あっせん制度があります。これは、公平中立なあっせん員（下記のあっせん員候補者名簿から選ばれます）が当事者の間に入り、合意点を探りながら、話し合いによって問題を円満に解決する制度です。費用は無料、秘密も厳守します。

### あっせん員候補者名簿

（平成25年1月22日現在）

| 氏名     | 現職  |
|--------|---|
| 阿部 晶子  | 弁護士、香川県労働委員会委員                                  |
| 岡 義博   | 弁護士、（元香川県労働委員会委員）                               |
| 小瀧 照子  | （元香川県労働委員会委員）                                   |
| 松尾 邦之  | 香川大学法学研究院長、香川県労働委員会委員                           |
| 安井 順子  | 公認会計士、香川県労働委員会委員                                |
| 矢野 哲男  | 弁護士、香川県労働委員会委員                                  |
| 山下 照樹  | 弁護士、香川県労働委員会委員                                  |
| 野崎 孝三  | 香川県労働委員会事務局長                                    |
| 小川 俊   | 日本労働組合総連合会香川県連合会会長、香川県労働委員会委員                   |
| 國方 勲   | 日本労働組合総連合会香川県連合会教育センター講師、（元香川県労働委員会委員）          |
| 進藤 龍男  | 日本労働組合総連合会香川県連合会事務局長、香川県労働委員会委員                 |
| 鈴木 義博  | 日本労働組合総連合会香川県連合会副事務局長、香川県労働委員会委員                |
| 千田 建雄  | 香川県労働者福祉協議会事業部長、香川県労働委員会委員                      |
| 豊永 幸一  | 日本労働組合総連合会香川県連合会顧問、（元香川県労働委員会委員）                |
| 宮本 宏子  | 香川県労働委員会委員                                      |
| 大矢根 捷人 | 香川県労働委員会委員                                      |
| 大藪 修二  | （株）タダノ顧問、香川県労働委員会委員                             |
| 島田 新一  | 四国電力（株）常務執行役員人事労務部担任、（元香川県労働委員会委員）              |
| 中村 有無  | 四国産業・技術振興センター理事長兼テクノネットワーク四国社長<br>（元香川県労働委員会委員） |
| 福家 正一  | 香川県経営者協会専務理事、香川県労働委員会委員                         |
| 真鍋 秀一  | 四国電力（株）執行役員人事労務部長、香川県労働委員会委員                    |
| 森川 和子  | （株）森川ゲージ製作所常務取締役、香川県労働委員会委員                     |
| 山本 篤   | 四国旅客鉄道（株）監査役、（元香川県労働委員会委員）                      |

【五十音順】

（問合せ先）香川県労働委員会事務局 087-832-3721

## 「ワーク・ライフ・バランス」実現に向け

# カエル(change)かがわキャンペーンを実施しています

～ 参加企業は県の HP 等を活用して PR します～

「ワーク・ライフ・バランス」とは、誰もが仕事、家庭生活、個人の自己啓発など様々な活動を自分のバランスで実現できる状態のことです。

県では、ワーク・ライフ・バランスを実現するため事業主、労働者、行政の協調により、「カエル(change)かがわ」キャンペーンに取り組み、働きやすい職場環境づくりを推進します。登録については、無料で、アドバイザーを派遣していますので、どうぞご利用ください。



### ◆カエルチャレンジ企業に登録しましょう

働きやすい職場環境づくりのため、労働時間の短縮に向けた取組みや柔軟な勤務体制を導入し、また、導入しようとする企業等を「カエルチャレンジ企業」として募集しています。

#### ★カエルチャレンジ企業一覧(敬称略) 18社

(医)吉翔会吉本歯科医院、みんなの笑顔応援団有限責任事業組合、(有)大同、(株)パック三樹、アビリティセンター(株)、(株)レガン、(株)フタガワフーズ、(株)石井、大和リース(株)高松支店、大和リース(株)四国デポ工場、城北建設(株)、リック株式会社高松営業所、特定非営利活動法人わははネット、香川県火災協同組合、香川印刷株式会社、小豆島手延素麺協同組合、菱讃ガス販売協同組合 以上18社

### ◆子育て行動計画認証マークを取得しましょう

県内の中小企業で、一般事業主行動計画を策定し、働きながら、子育てをしやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業に、平成18年度から交付しています。



#### ★子育て行動計画策定企業認証マーク交付企業一覧(敬称略)★121社

- 高松市** (46社) 牟禮印刷(株)、香川県中小企業団体中央会、北四国総合警備保障(株)、(株)富士通インフォテックサービス、(有)高松アセットビルディング、(株)ハッピーライフ愛、(社)香川県労働者福祉協議会、西日本企業(株)、(株)スワキャンパス、(社)福吉祥、(株)八栗、(株)常磐タクシー、(有)花園タクシー、悠悠(有)、(有)松倉製作所、(株)シニアライフアシスト、(株)アトムアソート、(株)アクセプト、(株)三昌通運、(株)朝日通商、特定非営利活動法人わははネット、石丸製麺(株)、(株)アポロシステム、香川県信用組合、(医)吉翔会吉本歯科医院、(株)永井組、三彩商事(株)、みんなの笑顔応援団(有限責任事業組合)、高松食肉事業協同組合、(有)たも屋、(株)エスケイパック、社会福祉法人楽生会、(有)五色青果、高松タンパク協業組合、(株)笠井青果、城北建設(株)、廣瀬醤油(株)、(株)四国テクノサービス、(医)三恵会、高松トーヨー住器(株)、(有)テイクワン、(株)キャリアステーション、認定こども園やしま幼稚園、百十四リース(株)、(株)ウエストアライアンス、(株)ダイナックスコーポレーション
- 坂出市** (16社) 坂出食糧卸協同組合、大和タクシー(株)、(医)尚誠会、(医)五色会、中橋産業(株)、(株)大屋富工作所、(株)石井、滝建設工業(株)、(有)四国造園、(有)村上興業、(有)田中水道工務店、旭電機水道(株)、十河電機水道(株)、四国交通共済協同組合、(有)日の出製麺所、(有)さぬきうどん讃州めん坊
- 丸亀市** (17社) (有)大林産業、ベーシック(株)、(有)サスキ技研、宗広産業(株)、岩崎タクシー(有)、豊嶋建設(株)、富士産業(株)、(株)春瀬建設工業、(有)林布帛工業所、(株)丸亀ガス燃料、(株)管電エンジニアリング、四国土建(株)、飯綾建設(株)、(株)岩崎建設、三宅設備工業(株)、(株)吉本電気商会、(株)ホリカワ工業
- 善通寺市** (3社) 富士タクシー(株)、特定非営利活動法人子育てネットくすくす、元木建設(株)
- 観音寺市** (10社) (株)ハートフルケア、(株)西讃中央設計、西工業(株)、(株)五味設備、藤岡設備(株)、森山電機(株)、(株)五味興産、梶原工業(株)、高田工業(有)三谷電機(株)
- さぬき市** (3社) スタジオエス、(株)とおる化成、前田等建築設計事務所
- 東かがわ市** (4社) 三急通商(株)、サングローブ(株)、アーバン工芸(株)、(有)大同
- 三豊市** (3社) (有)矢野材木店、本山タクシー(株)、(株)光工作所
- 三木町** (14社) (医)讃陽堂松原病院、三木タクシー(株)、(株)アトリエ香川、若松繊維(株)、(株)三木山田清掃、(株)三森、(株)レガン、ハイスキー食品工業(株)、三木建設(株)、(株)福一、(有)エンゼル四国、(株)パック三樹、(株)フタガワフーズ、(有)小林工業所
- 綾川町** (1社) (有)中村製作所
- 琴平町** (1社) 琴平バス(株)
- まんのう町** (2社) (医)圭良会、(株)長峰製作所
- 多度津町** (1社) (株)あっとん

【問合せ先】労働政策課 総務・労政グループ

TEL 087-832-3365