

かがわ働き方改革推進宣言



宣言企業番号:91

令和元年 12月3日

企業名 **株式会社ヤマガタファステム香川工場**

宣言1

〔宣言目標〕

長時間労働を抑制し、所定外労働時間を削減する。

〔具体的な取組み〕

管理職会議で部署毎、個人毎の残業の現状を報告し、原因分析と改善点を話し合う。業務の棚卸しや人員配置、業務プロセスなどムダ・ムリ・ムラを削減するために部署を超えてアイデアを出していく。同時にノー残業デーを設定し、定時退社の意識付けを図る。

宣言2

〔宣言目標〕

正社員入社5年目の定着率90%以上を目指す。

〔具体的な取組み〕

入社後5年間のスキルマップを作成し、将来のビジョンを共有する。モチベーション、スキルを共に向上させるために、月に1回程度社内研修を実施する。また、年次有給休暇の取得促進のため、メモリアル休暇制度を導入し、より取得しやすい環境を整備していく。

かがやくけん、かがわけん。

香川県