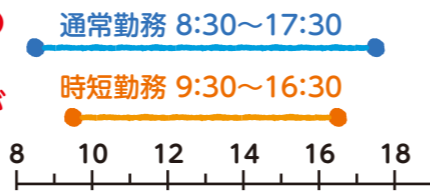


働きやすい環境とは？

例えば…

半日ごとの年次有給休暇取得が可能

未就学児の育児中は時短勤務が可能



女性に積極的に責任ある役割を担ってもらおう

業務を見直して効率アップ

自己啓発やリフレッシュのための特別休暇

女性が活躍できる職場環境づくりは社員みんなが働きやすい職場の実現につながるんです。

私もたすかっています

働く側だけでなく企業にもメリットがあるんですよ!

企業のメリット

- ★優秀な人材の確保
 - ・性別に関係なく人材の確保が可能になる
 - ・社員の定着により、新規雇用や教育の負担が減少
- ★多様な視点でのサービス・商品開発
- ★業務効率の改善で生産性アップ
- ★社員のモチベーションアップ
- ★企業に良いイメージを持ってもらえる
- ★職場の雰囲気が良くなる など

会社全体にプラスになるのか!



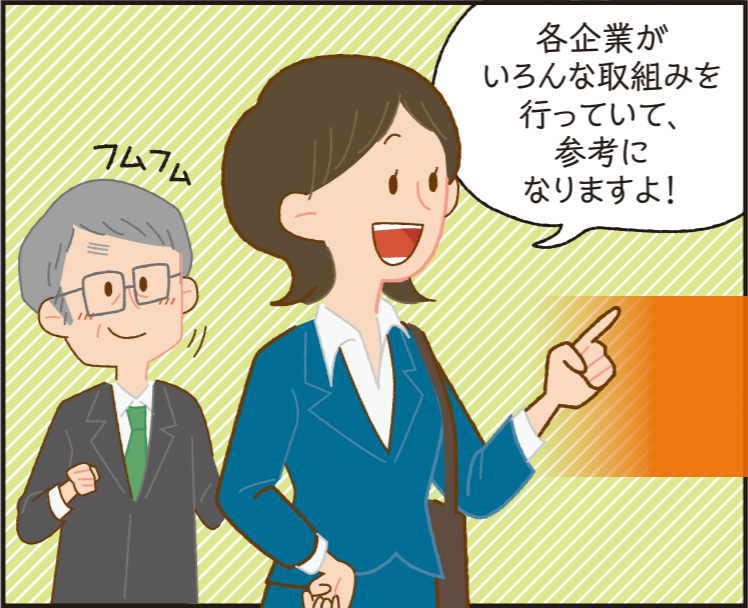
まずは社内で話し合ってみてはどうですか?



ぜひやってみたい! もっといろいろ知りたくなってきたぞ!!

そういえば、僕もいつ親の介護が始まるかわからないし!

各企業がいろいろな取組みを行っていて、参考になりますよ!



女性のためだけじゃない?!

ホントの女カツ

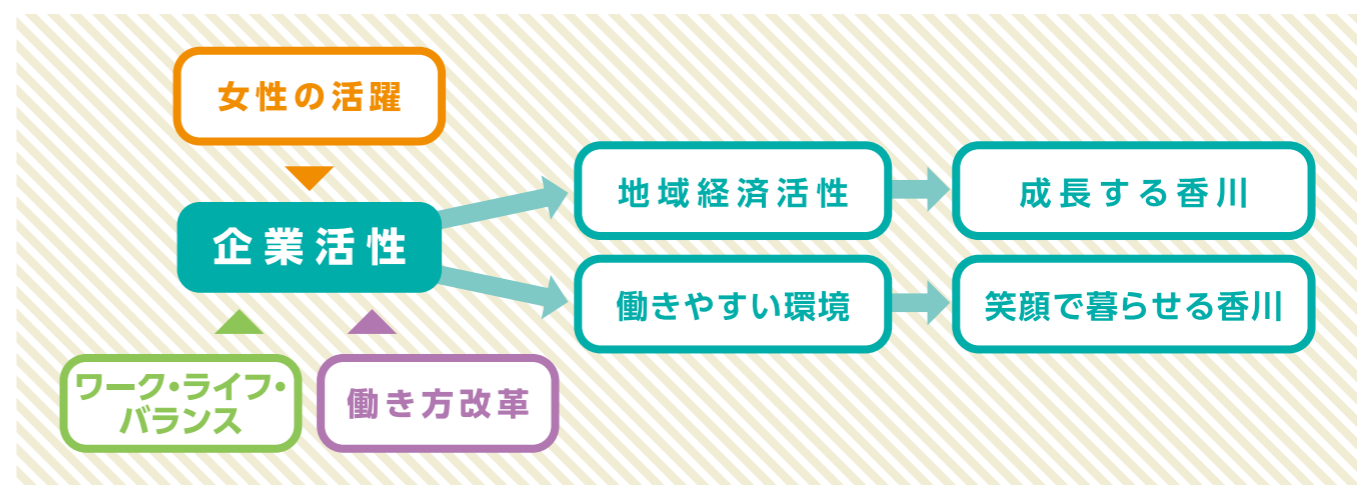
「女性の活躍」と一言で言っても、これを実現するためには、ワーク・ライフ・バランスの実現や、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進等による従来の働き方・休み方の見直し、業務効率の改善など、会社全体に関する様々なテーマが密接に関係しています。

女性が安心して働き続けることができ、将来のキャリアアップ等について前向きなビジョンがもてるようになれば、女性管理職の増加にもつながります。また、仕事と私生活をうまく両立するために、これまでの働き方を見直すことで、男性も含めたすべての社員が働きやすい環境が整います。

社員がいきいきと働く企業からは、いろいろな良いアイデアやサービスが生まれます。このように、企業がどんどん元気になると、地域の経済もどんどん活性化します。

効果はそれだけにとどまりません。地域経済の活性化は地方創生に欠かせない重要な要素であるとともに、社員の働き方が変わることによって、働きながら子育てをしようという家族が増えれば、少子化対策にもつながります。

「女カツ」をきっかけに、地域を巻き込んだ経済の好循環をまわしませんか?



具体的な取組みを紹介します

企業事例紹介

Contents

ひとりひとりが自ら考え行動する職場づくり 役立つ人になることで、社会に役立つ企業の実現 株式会社安岐水産 …………… 05	“くるみん”の取得をきっかけに 子育て支援から介護支援の充実を目指す 四国総合信用株式会社 …………… 13
かけがえのない「ひとり」を大切に、 誇りを持ち、能力を発揮できる職場づくり 社会福祉法人喜勝会 …………… 07	“女道場”で「女性ならではの」を生かす店づくり 立場を超えて「お互いさま」と言える職場に 有限会社たも屋 …………… 15
女性が働きやすい職場づくりから、従業員全ての ワーク・ライフ・バランスが充実した環境へ 医療法人圭良会 …………… 09	社内活動で業務を共有できる体制に 残業ゼロと年次有給休暇90%以上取得を実現 株式会社パワーネット …………… 17
時代に合わせた組織の存続を考え、 よき人材確保と能力アップを目指す 医療法人社団五色会 …………… 11	離職率低下を追求しワーク・ライフ・バランスを導入 事情に合わせ柔軟な対応を目指す 株式会社マツオカ …………… 19
女カツコラム 香川から変革する! 生産性向上のカギを握る「女性活躍推進」とは。 株式会社ワーク・ライフ・バランス …… 21 ～秘訣はワーク・ライフ・バランス～ 代表取締役社長 小室 淑恵	国や県の主な取組み・支援 …………… 25